

Plan Operativo Anual

Período:	2025	Estado Actual:	Final
Ubicación Geográfica:	PLANTA CENTRAL - MANTA	Unidad Orgánica:	RECTORADO
Unidad Administrativa:	VICERRECTORADO ACADÉMICO		
Misión:	Formar profesionales competentes y emprendedores a través de la articulación de las funciones sustantivas, acreditando oferta académica de grado, postgrado, técnicas y tecnológicas, para contribuir al desarrollo integral de los territorios.		
Visión:	Ser una Universidad acreditada nacional e internacionalmente, con calidad y pertinencia al contexto regional y nacional.		

Programa Nacional	Producto Institucional	Programa Presupuestario	Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Actividades Proyectos	Indicador	Meta	Medios Verificación	Monto Solicitado (USD)
4. Educación de Calidad.	Oferta Académica.	Formación y Gestión Académica	OEI1: Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación.		AD - Dar seguimiento a la ejecución del Plan Institucional de Formación Doctoral 2021-2025	Número de docentes capacitados según el Plan de Formación Doctoral	Al menos 15 docentes obtendrán su Título de PhD. hasta el 2025	Plan de Formación Doctoral aprobado	
				OEI1.1 Desarrollar y actualizar programas académicos de grado, técnico y tecnológico que se adapten a las demandas del mercado laboral y las necesidades del entorno regional y nacional, implementando modalidades de enseñanza presencial, en línea e híbrida, e integrando competencias bilingües, con un enfoque en igualdad, inclusión y sostenibilidad ambiental	AD - Gestionar la actualización de la normativa vigentes sobre la selección, titularización y promoción del personal académico, con base a las reformas que pueda presentar el CES, al Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Acad. del Sistema de Ed. Sup.	Número de Normas y/o artículos informados para la promoción Docente en la ULEAM, en el 2025	Al menos se habrán convocado a 3 sesiones para tratar la normativa vigente para el ascenso de categoría en el 2025	Actas de sesiones convocadas por parte del Órgano Especializado de Promoción y estímulo al personal académico y/o Consejo Académico	
					AD - Elaborar, Aplicar y dar seguimiento al Plan de capacitación al personal docente	Número de docentes capacitados según el Plan Instruccional de Capacitación Docente en el 2025	Al menos 800 docentes recibirán capacitación en el Plan Institucional de Capacitación Docente en el 2025	Plan Institucional de capacitación docente aprobado por el Consejo Académico y el OCS.	10.000,00
					AD - Actualizar el Plan de Formación Docente para alinearlos al nuevo modelo de evaluación Externa y los nuevos requerimientos y necesidades de formación de los docentes	Porcentaje de Docentes que participan del Plan de Formación Docente de la ULEAM.	Al menos el 80% de la planta docente de la ULEAM habrá participado en el Plan de Formación Docente en el 2024	Listados de docentes que participan del Plan, certificados de asistencia.	0,00
				OEI1.10 Fortalecer y desarrollar los procesos de admisión de grado	AD - Realizar el monitoreo sistemático con las autoridades de la UNIR sobre los resultados académicos de los	Número de estudiantes que ingresan al Plan de movilidad virtual Mejía Lequerica	4 estudiantes ingresarán a estudiar mediante el Plan Mejía Lequerica	Informe de estudiantes seleccionados	

				y los programas de acompañamiento estudiantil.	estudiantes				
					AD - Elaborar Políticas Académicas para ser socializadas y aprobadas por el Consejo Académico	Número de Políticas Académicas para la atención inclusiva y permanencia de los estudiantes	Al menos 2 políticas de inclusión serán socializadas en el 2025	Resoluciones del Consejo Académico y/o OCS aprobadas para el efecto	
					AD - "III Congreso Internacional de Educación Inclusiva Superior"	Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica.	Hasta diciembre del 2024 se habrá realizado el III Congreso Internacional de Educación Inclusiva Superior"	Actas , Resúmenes de las Jornadas, Nominas de asistencias al Congreso.	
				OEI1.11 Desarrollar y actualizar los procesos y proyectos institucionales académicos.	PA - Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Formación Doctoral 2021-2025	Porcentaje del proceso de evaluación para el cumplimiento del Plan Institucional de Formación Doctoral 2021-2025	Hasta el 2023 habrán participado el 2% de la planta docente en el Plan Institucional de Formación Doctoral 2023	Informes de capacitación, Títulos de PhD. obtenidos por parte de los docentes	
					PA - Intercambio Académico con Universidades del Exterior para el aprendizaje del Idioma Inglés por parte de docentes de la ULEAM	Porcentaje de docentes con suficiencia en el idioma inglés	Al menos el 2% de la planta docente de la ULEAM realizaran estudios del idioma inglés en el 2025	certificados del curso, listado de docentes capacitados.	
				OEI1.12 Mantener los procesos de admisión y nivelación estudiantil para ingreso a las Carreras y Programas de Posgrados en concordancia con la normativa Interna y Externa vigente.	AD - Realizar el diagnóstico sobre el estado de estudiantes matriculados con discapacidad, ejes de género, interculturalidad y condición socioeconómica en el período 2025	Porcentaje de estudiantes con necesidades educativas especiales asociadas o no con discapacidad	El 70% de las unidades académicas participan en las actividades de estudiantes con necesidades educativas especiales asociadas con discapacidad, ejes de género, interculturalidad y condición socioeconómica en el período 2025	Informes de los talleres sobre diversidad y ejes de igualdad en la vida universitaria	
								Total (USD)	

Elaborado por
MUÑOZ LOPEZ JUAN CARLOS
CORRESPONSABLE

Aprobado por
QUIJIJE ANCHUNDIA PEDRO JACINTO
DIRECTOR/A - DECANO/A

