



Dirección de Gestión y Desarrollo Académico

# INFORME TÉCNICO DE GESTIÓN: PRÁCTICAS LABORALES

Año: 2024

ELABORADO POR: Ing. Cindy del Carmen Peñaherrera Vélez



## **1. INTRODUCCIÓN**

El presente informe tiene como objetivo detallar las actividades realizadas en el área de Prácticas Preprofesionales durante el período año 2024. Se presentan los logros alcanzados, las dificultades enfrentadas y las recomendaciones para mejorar la gestión del área.

## **2. OBJETIVOS DEL INFORME**

- Presentar un resumen de las actividades realizadas en el área de prácticas preprofesionales.
- Evaluar el cumplimiento de los objetivos establecidos para el período analizado.
- Identificar oportunidades de mejora en la gestión del área.

## **3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS**

A continuación, se detallan las principales actividades realizadas durante el período:

### *3.1. Asignación y Seguimiento de Estudiantes en Prácticas*

- En el primer período del año se asignaron 2788 estudiantes a diversas instituciones tanto públicas y privadas para la realización de sus prácticas preprofesionales bajo la supervisión de 225 docentes con la actividad AVS1 Dirección, seguimiento y Tutorías de Prácticas Laborales. Para el período 2024-2 se asignaron 3005 estudiantes a diversas instituciones tanto públicas y privadas para la realización de sus prácticas preprofesionales bajo la supervisión de 246 docentes
- Se realizó un seguimiento continuo mediante visitas, informes y reuniones con supervisores.
- Se atendieron las consultas y solicitudes de estudiantes y docentes responsables respecto al proceso de prácticas.



### 3.2. Capacitaciones y Talleres

- Se organizaron 2 talleres de inducción sobre normativas y procedimientos de las prácticas preprofesionales, una en cada semestre.
- Se brindaron capacitaciones personalizadas a docentes responsables en prácticas.

## 4. LOGROS ALCANZADOS

### 4.1 Número de programas de práctica laboral que presenta la carrera en función de su plan curricular.

Las 42 carreras que oferta la IES en sus diferentes áreas reportan 2 programas a lo largo de su plan curricular, pero cabe destacar que el proceso se inicia con una planificación semestral cada período, donde se reportan los estudiantes y el proceso que van a llevar a cabo durante ese semestre en esta actividad.

### 2.- Número de convenios de prácticas preprofesionales en estado activo y que reciben semestralmente estudiantes.

- Se gestionaron alrededor de 100 convenios nuevos entre convenios marcos, de cooperación interinstitucional y específicos mismos que se gestionaron a través de los responsables de prácticas laborales en las carreras.
- Se renovó el convenio marco con la cartera de estado Ministerio de Educación.

## 5. DIFICULTADES Y DESAFÍOS

- Falta de disponibilidad de plazas en algunas áreas específicas de prácticas.
- Dificultades en la comunicación con ciertas empresas para la renovación de convenios.
- Necesidad de mejorar la automatización de procesos administrativos relacionados con las prácticas.



## 6. CONCLUSIONES

- El área de Prácticas Preprofesionales ha logrado avances significativos durante el año lectivo 2024, destacándose el incremento de convenios interinstitucionales y la optimización del proceso consolidado en aula virtual en cuanto a planificación y registro de estudiantes al proceso. Sin embargo, es fundamental continuar mejorando la comunicación con las empresas y la automatización de procesos administrativos para garantizar una gestión más eficiente.

## 7. RECOMENDACIONES

- Fortalecer las alianzas estratégicas con el sector empresarial para aumentar los espacios propicios para la realización de esta actividad estudiantil.
- Implementar la plataforma digital socializada para facilitar el seguimiento y evaluación de estudiantes durante el proceso de Prácticas Laborales.

### **Firma de responsabilidad:**

-----  
Ing.Cindy del Carmen Peñaherrera Vélez  
Gestor Académico  
Prácticas Laborales